

Nuestros Docentes Expertos



Situación Laboral:

- Docente Experto en el área de Fabricación Mecánica en Formación Universitaria S.L.

Experiencia Laboral:

| | | |
|-------------|---------------------|--|
| 2002 - 2011 | Forem | Formador de los Cursos de: <ul style="list-style-type: none">- Soldadura Eléctrica y T.I.G.- Soldadura con Arco- Soldaduras Blandas- Soldadura para el Mantenimiento- Soldadura Eléctrica en General |
| 1999 - 2010 | Talleres Julián Gil | Soldador de Estructuras Metálicas |

Formación Académica:

| | | |
|-------------|---------------------------------------|---|
| 2000 - 2002 | I.E.S. Universidad Laboral, Zamora | Técnico Especialista en Máquinas-Herramientas |
| 1991 - 1993 | I.E.S. González Allende, Toro, Zamora | Técnico Auxiliar de Electricidad |

Formación Complementaria:

| | | |
|------|----------------------|---|
| 2012 | Forem | Curso de Metodología Didáctica para Formadores. 30 horas |
| 2005 | IFES Toro, Zamora | Curso de Introducción a la Metodología Didáctica. 100 horas |
| 2005 | Lugo, Italia | Curso de Técnicas para la Reparación, Mantenimiento y Programación de Maquinaria Enológica DIEMME. 40 horas |
| 2004 | Bolonia, Italia | Curso de Mantenimiento y Reparación de Maquinaria Enológica Ragazzini-Rotho |
| 2003 | Zamarat Toro, Zamora | Curso de Prevención de Riesgos Laborales. 40 horas |

Otras Competencias:

Idiomas

Inglés: Nivel Básico

Informática

Conocimientos Básicos a Nivel Usuario en Entornos Microsoft Office (principalmente, Word y Excel)
Conocimientos de Aplicaciones Informáticas sobre Mediciones y Confección de Planos
Conocimientos de Mecanografía, Método Ciego

Nuestros Docentes Expertos



Situación Laboral:

- Docente Experto en el área de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Profesionales en Formación Universitaria S.L.

Experiencia Laboral:

| | | |
|---|---|--|
| 2016 - Actualidad | DiCampus. Gijón, CFO Viveiro, Luarca | Formadora Autónoma. Cursos impartidos: - "MF1002_2 Inglés Profesional para Actividades Comerciales" - "Inserción Laboral, Sensibilización Medioambiental y Sensibilización de Género" - "Introducción al Coaching" - "Comunicación y Motivación" |
| 2015 - 2016 | Luarca ConeKta | Fundadora: Coaching Personal; Selección de Perfiles Multilinguales e Internacionales Internacionales |
| 2011 - 2014 2008 - 2011 2007 - 2008 | BASF CSC Grupo Concepto, EFAE, Hedima, Universidad de Oviedo | Senior HR Officer Service Request Coordinator Formadora en Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales |
| 2006 - 2007 2004 - 2005 2002 - 2005 | Laborman Johnson Controls Bicolan, Flexiplan ETT, Tutor RRHH | HR Officer Técnico en Prevención de Riesgos Laborales Técnico en Selección |
| 2000 2000 | Oviedo Proyecto Hombre | Colaboradora en Congreso de Psicología Social Psicóloga |

Formación Académica:

| | | |
|---------------------|---|---|
| 2002 - 2006 | Escuela de Alta Gestión Empresarial: EAGE | Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales: Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Sociopsicología Aplicada e Higiene Industrial |
| 2003 - 2004 2000 | FORMASELECT Universidad de Oviedo | Máster en Gestión y Dirección de Recursos Humanos Licenciada en Psicología |

Formación Complementaria:

| | |
|-------------|---|
| 2017 | "Curso para Tutor@s e-learning". Plataforma e-learning (50 horas) |
| 2016 | "Iniciación de la Empresa". Escuela de Emprendedoras de Avilés |
| 2015 - 2016 | "Unternehmensgründung Vorbereiten" (Preparación para la Creación de Empresa)". I.S.I. eV. |
| 2014 | Certificación: "Coach Ejecutivo" TISOC (International School of Coaching) |
| 2011 | Certificación como: "Auditor en Prevención de Riesgos Laborales". 2011. Centro de Salvamento Marítimo Jovellanos. Gijón |
| 2005 | Curso: "Experto en Salarios y Seguridad Social". ASATA. (350 horas). Gijón |
| 2001 | Curso: "Gestión de PYMES". FADE. (500 horas). Gijón |

Otras competencias:

| | |
|-------------|---|
| Idiomas | Inglés: Nivel alto hablado y escrito. C2 . 10 años como idioma de trabajo Alemán: Nivel C1 . 5 años estancia en Berlín Italiano: Nivel B1 |
| Informática | Lotus Notes (7 años de experiencia laboral) SAP (5 años de experiencia con el módulo de RR.HH.) Conocimientos de Winsuit&Sistema Red |